

Код

Номер документа	Дата составления
27-ОД	27.02.2024

ПРИКАЗ

О введении в действие локальных нормативных актов

В соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие следующие локально нормативные акты ГБПОУ «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова»:

1.1 П – 102 – 24 «Правила приема в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова» на 2024 - 2025 учебный год»;

1.2 П – 64 – 24 «Правила приема на обучение по образовательным программам профессионального обучения (адаптированным образовательным программам профессионального обучения) инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова» на 2024 - 2025 учебный год».

Основание: Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 13 октября 2023 г. № 767 «О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 02 сентября 2020 № 457».

1.3 П – 49 – 24 «Кодекс о нормах профессиональной этики педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова».

Основание: «Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 – ФЗ (ред. от 19.12.2023) «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника ОКиК Ледневу Е.Б.

Директор
должность

подпись

В.В.Сидоров
расшифровка подписи

государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова»

Утверждаю:
Директор
В.В. Сидоров
2024г.



Введено в действие приказом
от 27.02.2024 № 27 – ОД

П – 49 – 24

**Кодекс
о нормах профессиональной этики педагогических работников
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова»**

I. Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова», осуществляющих образовательную деятельность (далее - Кодекс), разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»; Уставом ГБПОУ «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова» и иными локальными нормативными актами;

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности и механизмов реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики. Кодекс является профессионально-нравственным руководством каждого педагогического работника государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова» (далее – профессиональная образовательная организация - ПОО);

1.3 Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с ПОО и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся, студентов (далее - студентов) и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности;

1.4 Настоящий Кодекс служит целям:

- установления и обобщения нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;

- содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников ПОО;

- регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;

- воспитания высоконравственной личности педагогического работника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;

1.5 Знание и соблюдение норм настоящего Кодекса является нравственным долгом каждого педагогического работника ПОО и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности и трудовой дисциплины;

1.6 Каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения Кодекса, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от

педагогического работника поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Кодексом.

II. Основные принципы и правила поведения педагогических работников ПОО

2.1 При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует учитывать, что человек имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени, в соответствии с Конституцией РФ;

2.2 В процессе своей деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие этические принципы:

- законность;
- объективность;
- компетентность;
- справедливость;
- гуманность;
- честность;
- демократичность;
- профессионализм;
- взаимоуважение;
- конфиденциальность;

2.3 При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между участниками образовательного процесса, приоритетным является учет интересов ПОО в целом;

2.4 Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность;

2.5 Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий педагогическим работникам не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен;

2.6 Обязательства педагогических работников в профессиональной деятельности:

2.6.1 Педагогические работники, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ПОО;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к коллегам, студентам, их родителям (законным представителям), выдержку, такт в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния профессиональных или социальных групп и организаций, отдельных граждан;
- уведомлять администрацию ПОО обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию, обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков, не терять чувство меры и самообладания, соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;

- принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

2.6.2 В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ПОО;

- пренебрежительных отзывов о деятельности ПОО;

- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

- грубости, злой иронии, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам;

- размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для студентов информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию студентов;

2.7 Обязательства педагогических работников перед студентами:

2.7.1 Педагогические работники в процессе взаимодействия со студентами:

- используют стиль общения, основанный на взаимном уважении;

- стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;

- выбирают такие методы работы, которые поощряют в студентах развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;

- стремятся укреплять при оценке поведения и достижений студентов самоуважение и веру в свои силы, показывают возможности совершенствования, повышают мотивацию обучения;

- проявляют терпимость, сдержанность и уважение;

- защищают их интересы прилагают все усилия для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;

- осуществляют должную заботу и обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих интересы студентов;

- прививают им ценности, созвучные с международными стандартами прав человека, стремятся стать для них положительным примером;

- учитывают особенности психофизического развития студентов и состояние их здоровья, соблюдают специальные условия, необходимые для получения образования инвалидами и лицами с ОВЗ;

2.7.2 В процессе взаимодействия со студентами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки личности студентов и личности их родителей (законных представителей);
- предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков студентов и их родителей (законных представителей);
- требования дополнительной платы за образовательные услуги (консультации, подготовку к конкурсам, олимпиадам и т.п.);
- политической или религиозной агитации на учебных занятиях;
- употребления алкогольных напитков во время исполнения должностных обязанностей, курения в помещениях и на территории ПОО;

2.8 Обязательства педагогических работников перед родителями (законными представителями) студентов:

2.8.1 Педагогические работники в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) студентов призваны:

- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- выслушивать внимательно, не перебивая говорящего, проявляя уважение к собеседнику;
- относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;
- разъяснять при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;
- принимать решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица);

2.8.2 В процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) студентов педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- общения в грубой форме, раздражения и недовольства по отношению к ним;
- разглашения высказанного студентами мнения о своих родителях (законных представителях);
- переноса своего отношения к родителям (законным представителям) студентов на оценку личности и достижений их детей;

2.9 Обязательства педагогических работников перед коллегами и администрацией ПОО:

2.9.1 Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами администрацией призваны:

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями, и полномочий ПОО в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами ПОО;
- следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, не делать непродуманных заявлений;
- проявлять корректность и внимательность при выполнении должностных обязанностей;
- поддерживать атмосферу коллегиальности, уважать профессиональные мнения и убеждения,
- оказывать помощь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;
- не допускать совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ПОО, воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ПОО;
- сообщать непосредственному руководителю или директору ПОО о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;
- не вести деятельность, ставящую под сомнение высокий нравственный статус работника ПОО, не вести политическую и идеологическую агитацию, а также не заниматься коммерческой рекламой на территории ПОО;

– не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации и локальными актами ПОО к сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

– не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и локальными актами ПОО получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений и иные вознаграждения). В случае получения указанного вознаграждения сообщить об этом своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в ПОО;

– избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий стремиться к их конструктивному разрешению. В случае невозможности установления согласия любая из сторон имеет право обратиться в соответствующий орган ПОО по разрешению споров;

– в случае возникновения конфликта не обсуждать рабочие моменты, не имеющие отношение к конфликту и не переходить на личности, не злоупотреблять должностными полномочиями, не обсуждать ситуации, связанные с конфликтом в социальных сетях и за пределами ПОО;

– не использовать имущество образовательной организации в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;

– эффективно использовать материальные ресурсы, предоставляемые для работы;

– иметь внешний вид, соответствующий условиям и формату мероприятия, нахождению на работе и на занятиях, который должен способствовать уважительному отношению работников и студентов и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность;

2.4.2 В процессе взаимодействия с коллегами и администрацией педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

- грубости, злой иронии, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

– повышение голоса, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение; оскорбительной критики и негативных высказываний;

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей; предвзятого и необъективного отношения к коллегам; обсуждения их недостатков и личной жизни.

III. Обязательства администрации ПОО перед педагогическими работниками

3.1 Администрация должна быть для педагогических работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ПОО благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата; делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого педагогического работника;

3.2 Представители администрации призваны:

– подавать своим личным поведением пример честности, беспристрастности и справедливости, быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Кодекса;

– принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по предупреждению коррупции;

– содействовать установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

– руководствоваться принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта работников ПОО при определении характера и объема поручаемой им работы;

– не допускать грубого и бестактного поведения по отношению к подчиненным работникам, защищать их честь, достоинство и деловую репутацию;

– способствовать профессиональному и должностному росту работников ПОО;

– оказывать поддержку и помощь молодым специалистам в приобретении профессиональных навыков;

– помогать педагогическим работникам, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в вопросы и нужды;

– регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики, и обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;

3.3 Представители администрации ПОО призваны воздерживаться от:

- переноса своей ответственности на подчиненных;

- использования служебного положения в личных интересах;

- проявления формализма, высокомерия, грубости;

- обсуждения с подчиненными действия вышестоящих руководителей;

- морального покровительства своим родственникам и близким людям, по признакам религиозной, родовой принадлежности, а также личной преданности;

- умышленного использования своих должностных полномочий и преимуществ вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности;

IV. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование норм профессиональной этики педагогических работников ПОО

4.1 ПОО стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

4.2 Педагогические работники пользуются правами и свободами, гарантиями их реализации в соответствии со ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

4.3 В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

4.3.1 направлять в органы управления ПОО, обращения о применении к студентам, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению;

4.3.2 обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

4.3.3 использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты прав и законных интересов.

V. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1 Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение педагогическим работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь педагогического работника или ПОО;

5.2 Соблюдение педагогическими работниками ПОО Кодекса учитывается:

- при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности;

- при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.
- при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности;
- при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения педагогическим работником аморального проступка, несовместимого с продолжением работы в ПОО.

Принято Советом ПОО
Протокол № 153 от 15.02.2024 г.