

## КАК ДОБИТЬСЯ УСПЕХА НА СОБЕСЕДОВАНИИ?

Эксперты по развитию карьеры, да и не только они, считают, что перед собеседованием кандидаты должны подробно ознакомиться с компанией, которая проявила к ним интерес. Это правило справедливо как по отношению к крупным организациям, так и к небольшим фирмам. Очевидно, что главное здесь – это иметь соответствующее желание, а возможность найти необходимую информацию обязательно найдется, особенно сейчас, когда доступ к интернету перестал быть проблемой. Кроме того, есть мнение, что именно способность собрать информацию о целевой компании отличает хороших кандидатов от всех остальных.

Кроме посещения сайта компании и отзывов друзей и знакомых, можно предложить и более замысловатые способы собрать нужные сведения. Сложно сказать, насколько это осуществимо на практике, но, например, Вы можете найти какой-либо пресс-релиз, интересующей Вас компании, связаться с человеком, координаты которого в нем указаны, и задать ему свои вопросы. Способ несколько необычный, но возможно, это позволит узнать даже больше, чем Вы предполагали. Что еще может помочь Вам успешно пройти собеседование? Попробуйте воспользоваться следующими советами.

### *Краткость – сестра т... или не лейте воду*

Давно замечено, что одна из самых распространенных ошибок кандидатов – это не только молчать как рыба, но и говорить слишком много, так как при этом есть риск потерять нить Вашего повествования, лишив его связности и смысла. Необходимо слушать вопросы, которые Вам задают, и отвечать на них четко и кратко, не пытаясь замаскировать свою растерянность или незнание предмета большим количеством слов или попытками сменить тему.

### *Честность и практика*

Одно дело – это заявить, что Вы умеете и то, и другое, и третье, но совсем другой коленкор, если Вы можете подтвердить эти утверждения примерами из своей практики. Даже можете захватить с собой список достижений (если, конечно, они есть). На собеседование необходимо приходиться, предварительно продумав, какие вопросы Вам могут задать, с учетом должности, на которую претендуете. Отвечать же на них следует не общими фразами, которые, как правило, значат слишком много, а используя конкретные примеры. Закончив, Вы также можете поинтересоваться у интервьюера, удовлетворен ли тот полнотой ответа. Иногда кандидатам кажется, что лучший способ ответить на вопрос, на который они не знают, что сказать – это ходить вокруг да около. Если Вы обладаете определенным навыком, так и скажите. Если нет, не надо пытаться скрыть это, в особенности, приводя в качестве примеров ситуации, которых никогда не было. Будет лучше, если, признавшись, что Вы чего-то не умеете, добавить, что у Вас есть другие навыки, которые могут иметь отношение к предмету разговора, и Вы готовы рассказать о них.

### *Будьте начеку!*

Условно, всех интервьюеров можно поделить на два типа. Первый – это те, кто ведет себя прямолинейно и серьезно, и с кем кандидату лучше всего придерживаться такой же политики. А второй – это те, кто поступают несколько хитрее, так как ведут себя непринужденно, чтобы кандидат также расслабился. В какой-то момент, Вы можете подумать, что интервьюер эдакий «клевый» парень, которому можно рассказать что угодно, и невольно переступить грань, отделяющую Вас от того, чтобы наговорить лишнего. А это может закончиться тем, что Вас попросту вычеркнут из списков претендентов на эту должность. Всегда сохраняйте свой профессионализм!

### *Задавайте подготовленные вопросы*

Еще один способ произвести хорошее впечатление на собеседовании – это задавать подготовленные, хорошо продуманные вопросы. Ведь это не только показывает Вашу заинтересованность в данной компании, но и иллюстрирует ваше соответствие должности, на которую Вы претендуете.

