

Придуманые ограничения для соискателей работы

Поиск работы и без того непростое занятие, чтобы усложнять его еще и надуманными страхами. Тем более, что из-за опасений, которые рисует воображение, соискатель упускает из виду массу важных деталей. Да и в решении проблемы они ничем не помогут: работу-то в любом случае найти нужно. Что же ограничивает претендентов, мешая им выбрать для себя подходящего работодателя?

Во-первых, возрастные предрассудки. Кто сказал, что работа пенсионерам предлагается только из категории уборщиков, охранников и т.д. Искать всегда нужно то, что удовлетворит требованиям претендента. Да, некоторые работодатели охотнее наймут молодого специалиста с опытом в 5-7 лет в конкретной сфере, чем пенсионера. А некоторые – наоборот. К тому же стереотипы для того и существуют, чтобы их разрушать. Убедить сотрудника кадрового отдела, менеджера и даже руководителя интересующей компании в своем превосходстве перед другими претендентами можно. Другое дело, что это потребует немалых усилий. Но неужели эти затраты не стоят того, чтобы получить интересное желанное и развивающее место? Нужно выбирать то, что нравится, а не то, что для пенсионеров.

Во-вторых, надуманный страх того, что все перспективные места уже заняты. А те, которые свободны, - открыты только для протеже влиятельных знакомых и родственников со связями. Немногие это понимают, но, ни один грамотный руководитель не стремится к найму таких «приведенных за ручку» работников. Они сразу будут чувствовать себя не в меру вольготно – доказано практикой. К тому же уволить их будет проблематично: никто ведь не хочет терять влиятельного друга, симпатии родственника или уважения партнера. И если начальник поскорее закроет вакантную должность, ему вообще не придется столкнуться с проблемой приема чьего-то протеже. Он это прекрасно понимает. К тому же работа – она всегда есть. И это не только работа охранником или уборщицей. Каждый день в компаниях открываются и куда более перспективные вакансии. Их просто нужно искать. А кто ищет, тот, как известно, непременно найдет.

В-третьих, надуманный страх о собственной некомпетентности. Не стоит путать с объективной оценкой собственных сил. На самом деле, сомнения в себе искоренять надо независимо от того, ищет человек работу, занимает уже некую должность или еще учиться. А вот уметь рассматривать себя объективно – это очень полезное качество. В любом случае страхам в поиске работы не место. Особенно, если это опасения, продиктованные комплексами.