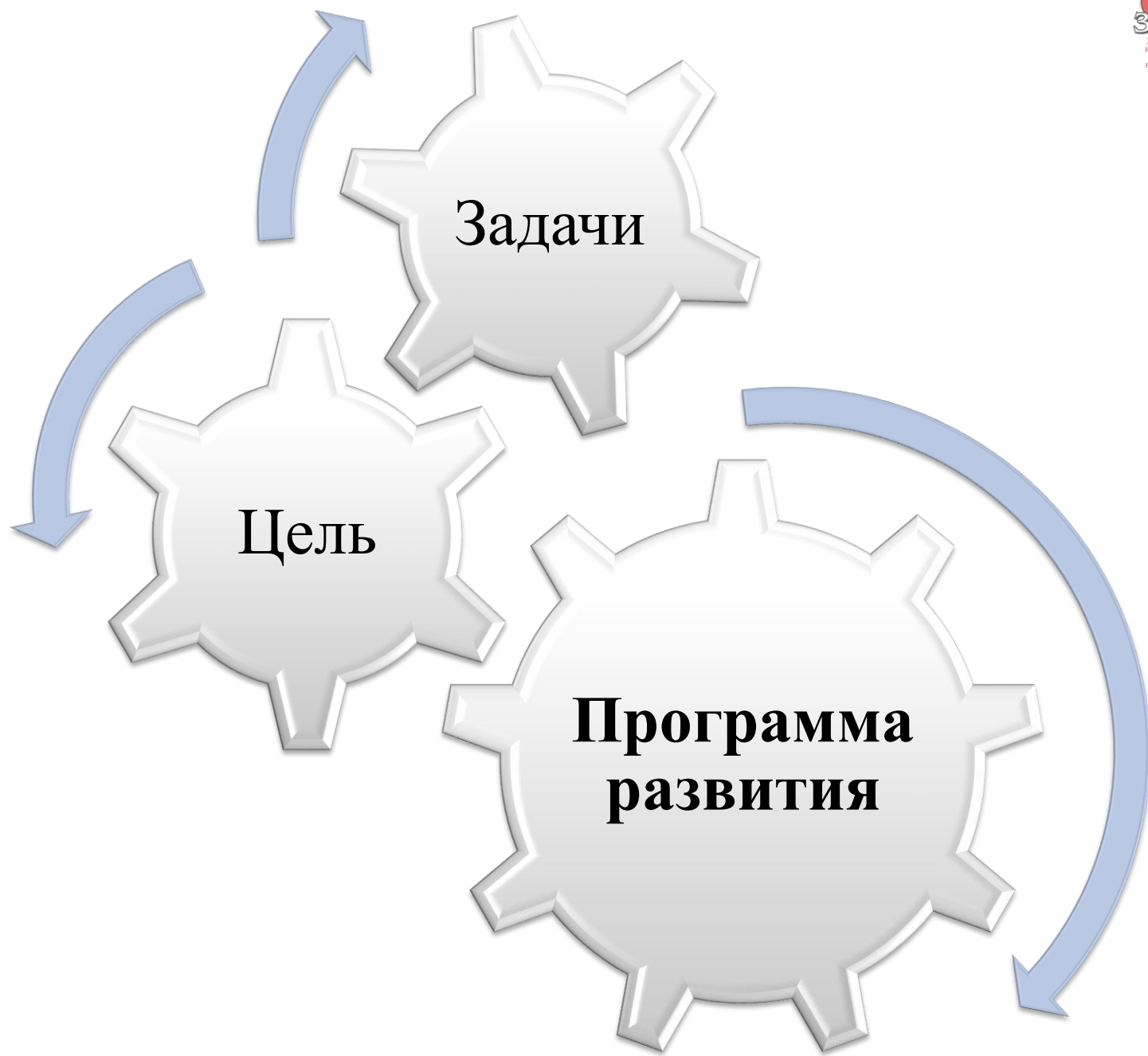


**Цель, задачи научно-методической
работы на учебный год в свете
разработки Программы развития
колледжа на 2024/2028**



Задачи

Цель

**Программа
развития**

Цель - создание оптимальных условий для реализации ФГОС СПО, требований профессиональных стандартов, работодателей; повышения качества подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих; развития и совершенствования научно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности колледжа.

Задачи:

1. Развивать и совершенствовать учебно-методическое обеспечение образовательного процесса, современную цифровую образовательную среду.
2. Обеспечить внедрение в образовательный процесс инновационных компетентностно-ориентированных педагогических технологий, методик, приёмов и форм обучения и воспитания; современных моделей обучения.
3. Обеспечит методическое сопровождение обучения студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ; функционирование колледжа как БПОО.
4. Организовать научно-методическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся разных возрастных групп в рамках сетевого взаимодействия.
5. Развивать систему наставничества.
6. Обеспечить повышение профессиональной компетентности и научно-методического уровня педагогических работников в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования. Способствовать обобщению и распространению педагогического опыта.
7. Создать условия для профессиональной и творческой самореализации студентов и педагогов.

Задачи программы развития ПОО

Задача 1. Совершенствования качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников

Задача 2. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся.

Задача 3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования

Задача 4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями.

Задача 5. Совершенствование материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования.

Задача 6. Совершенствование системы управления ПОО ресурсами, обеспечивающими реализацию программы развития.

Задача 7. Обеспечение условий комплексной безопасности профессиональной образовательной организации.

Федеральные ориентиры развития системы образования



- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018–2025 годы (постановление Правительства РФ от 29 декабря 2017 г. № 1642) (в ред. Постановления Правительства РФ от 15.03.2021 № 385);
- Национальный проект «Образование» (заседание президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам от 3.09.2018 г.);
- Федеральный проект «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» нац. проекта «Образование» гос. программы «Развитие образования»;
- Федеральный проект «Профессионалитет»;
- Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (7 мая 2018 г. № 204);
- Указ Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (21 июля 2020 г. № 474);
- Перечень поручений Президента РФ;
- Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года;
- Стратегия национальной безопасности Российской Федерации и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года;
- Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года;
- Концепция информационной безопасности детей в Российской Федерации;
- Стратегия социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 года. Постановление Законодательного Собрания Челябинской области от 31.01.2019 № 1748;
- Государственная программа Челябинской области «Развитие профессионального образования в Челябинской области» на 2018–2025 годы (постановление Правительства Челябинской области от 29 декабря 2017 г. № 756-П).

Федеральные мониторинги системы образования

- Распоряжение Минпросвещения России от 22.06.2023 г. № Р-139 «Об утверждении методологии мотивирующего мониторинга деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования»
- Национальный рейтинг образовательных организаций среднего профессионального образования Российской Федерации
- Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования (Форма № СПО-Мониторинг)

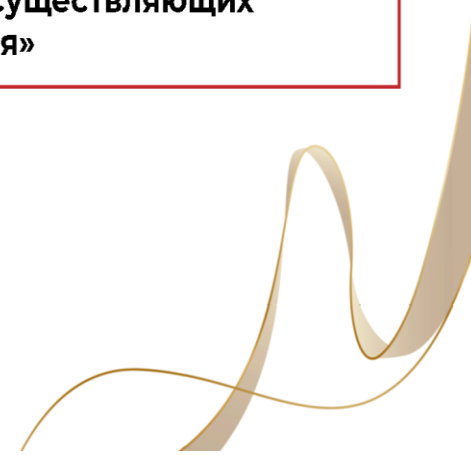
Постановление Губернатора Челябинской области 20.06.2018 г. № 125

**«О проведении в 2018-2025 годах конкурса
«Лучшая профессиональная образовательная организация» и
учреждении премии имени В.П. Омельченко»**



Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 22 июня 2023 г. №Р-139

**«Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности
исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих
государственное управление в сфере образования»**



Новые показатели задачи 3

«Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования»

- Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение уровня профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, в общей численности педагогических работников и управленческих кадров.
- Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации в рамках ФП «Профессионалитет», в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения.
- Удельный вес работников ПОО, принявших участие в этапах чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий в ролях и статусах: эксперт-наставник, главный эксперт, эксперт-методист, менеджер компетенции, технический администратор площадки, в общей численности работников ПОО.

1. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

1. 1. Кадровое обеспечение

Доля педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации и/или профессиональную переподготовку в форме стажировки в профильных организациях и предприятиях, в общем количестве педагогических работников, прошедших за отчетный период ДПО.

Доля педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации и/или профессиональную переподготовку в сфере современных производственных технологий, в общем количестве педагогических работников, прошедших за отчетный период ДПО.

Доля педагогических работников, прошедших обучение в БПОО и /или РУМЦ по компетенциям, необходимым для работы с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ, в общем количестве педагогических работников.

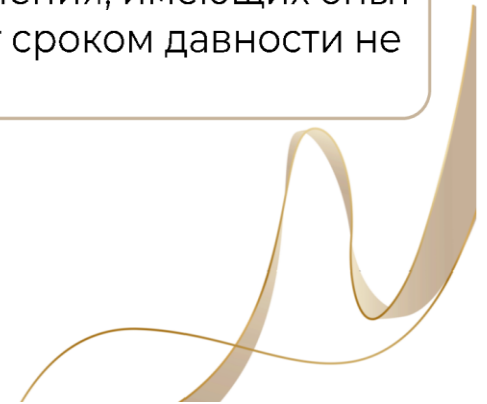
1. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

1.1. Кадровое обеспечение

Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, в общем количестве педагогических работников.

Количество обучающихся, приходящееся на одного руководящего работника.

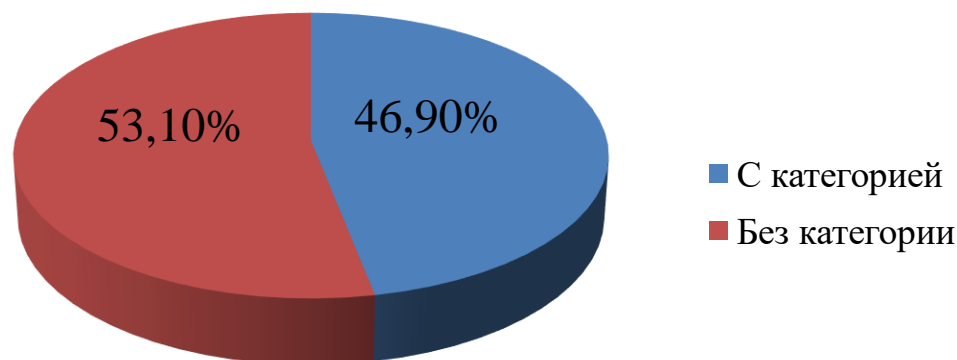
Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих опыт работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет сроком давности не более 3 лет.



Задача 3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования

3.1 Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников (%)

Показатель ожидаемого результата					
факт 2018	2019	2020	2021	2022	2023
60,9	66,7	71,3/ 69,7	70,42/ 64,2	70,83/ 50	71,23



Обеспечить повышение профессиональной компетентности и научно-методического уровня педагогических работников в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования. Способствовать обобщению и распространению педагогического опыта.

1. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

1.1. Кадровое обеспечение

Результативность участия педагогических работников в областных и всероссийских конкурсах профессиональной направленности (по количеству участия и уровню достигнутых призовых мест)

**Мастер
года**

**Профессиональный
дебют**

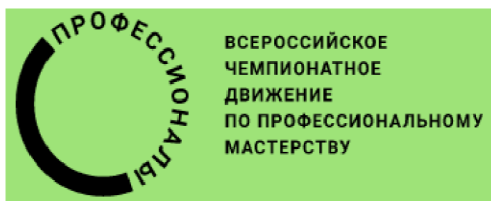
**Конкурсы профессионального
мастерства для мастеров п/о и
руководителей практики**

Объем дополнительной нагрузки, возложенной на коллектив образовательной организации учредителем (проведение областных мероприятий, ОМО, участие в региональных и федеральных проектах)

2. ДОСТИЖЕНИЕ УЧЕБНЫХ И ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

2.1. Учебные результаты

Результативность участия обучающихся в очных олимпиадах, конкурсах, чемпионатах профессионального мастерства различных уровней: регионального, национального, международного (по количеству и уровню достигнутых призовых мест)



Доля обучающихся, преодолевших границу низких результатов по ВПР СПО, рассчитанная с поправкой на уровень объективности результатов, в общей численности обучающихся, сдававших ВПР

2.Элементы регионального рейтинга

Наименование ПОО	подвед/неподвед	ПОО	2023																		
			ОСНОВА				РАБОТА С ЮНИОРАМИ				НАЦИОНАЛЬНЫЙ (ОСНОВА+ЮНИОРЫ)										
			ЗОЛОТО	СЕРЕБРО	БРОНЗА	УЧАСТИЕ	Итого по основе	ЗОЛОТО	СЕРЕБРО	БРОНЗА	УЧАСТИЕ	Итого по юниорам	Итого О+Ю	ЗОЛОТО	СЕРЕБРО	БРОНЗА	УЧАСТИЕ	Итого	Итого О+Ю+Н		
ГБНОУ "Образовательный комплекс "Смена"	подвед	Смена	4	0	0	15	0	250	6	7	5	14	0	505	755	0	0	3	6	105	860
ГБПОУ "Челябинский механико-технологич"	подвед	ЧМТТ	4	2	0	12	1	265	3	4	4	6	0	275	540	0	0	2	3	60	600
ГБПОУ "Южно-Уральский государственный"	подвед	ЮУрГТК	9	2	6	11	1	470	1	0	0	1	1	40	510	0	0	1	7	85	595
ГБПОУ "Южно-Уральский многопрофильн"	подвед	ЮУМК	2	3	4	12	1	295	1	3	5	7	0	230	525	0	0	0	3	30	555
ГБПОУ "Челябинский радиотехнический те"	подвед	ЧРТ	6	6	3	4	0	355	0	0	0	0	0	0	355	0	0	0	7	70	425



золото - 25



серебро - 20



бронза - 15



участие - 10



участие в отборе РЭЧ - 5

ОСНОВА
результаты обучающихся по программам СПО, при этом введен двойной зачет (базовая ПОО + база подготовки)

РАБОТА С ЮНИОРАМИ
в зачет ПОО идет результат юниора, если ПОО вела его подготовку + двойной зачет

НАЦИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ
по аналогии с предыдущими элементами

ОБЯЗАТЕЛЬНО!
ПРОВЕРИТЬ ИНФОРМАЦИЮ, так как данные после завершения ФИНАЛА и выставления баллов уйдут в МОиН Челябинской области

ПРОФЕССИОНАЛЫ



Задача 4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями

4.7. Доля образовательных программ, реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий (в том числе онлайн-курсы), в общем числе реализуемых образовательных программ

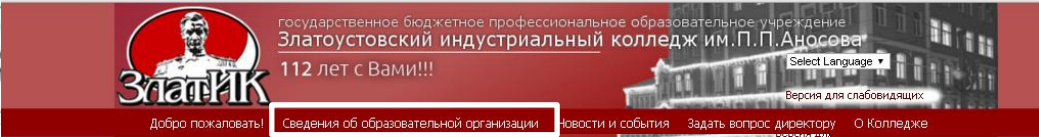
Показатель ожидаемого результата					
Факт 2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
27,8	30	37,5/ 42	38,89/ 60	41,18/ 65	47,06

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Златоустовский индустриальный колледж им.П.П.Аносова»

Утверждаю:
Директор
В.Р. Сидоров

www.anosov.ru/index.php/2014-09-28-16-50-02/normativnye-dokumenty

Введено в действие
от 26.11.2019



государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Златоустовский индустриальный колледж им. П. П. Аносова
112 лет с Вами!!!

Сведения об образовательной организации | Новости и события | Задать вопрос директору | О Колледже

**Положение
об оплате труда работников
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Златоустовский индустриальный колледж им.П.П.Аносова»**

I. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ГБПОУ «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П.Аносова» (далее – ПОО), постановлением Правительства Челябинской области от 31 августа 2010г. №132-П «О Положении об оплате труда работников государственных учреждений».

Сведения об образовательной организации | Новости и события | Задать вопрос директору | О Колледже

Документы

Стипендии и иные виды материальной поддержки

- Положение об организации обучения с применением дистанционных технологий
- Положение об электронных образовательных ресурсах

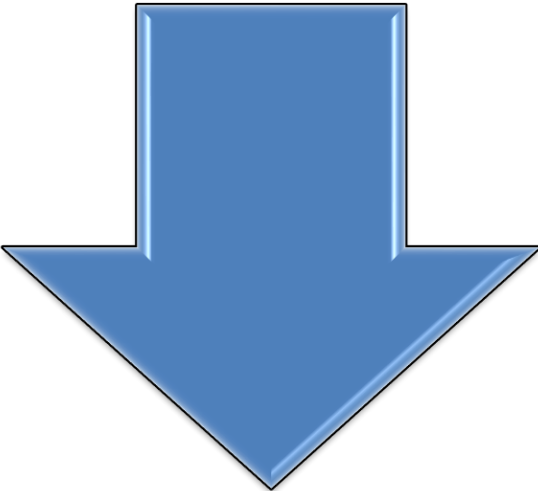
учреждения);
1.2 Системы оплаты труда работников ПОО (далее – ПОО) устанавливаются с учетом:
1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ТКС);
2) тарифно-квалификационных характеристик работ (далее – ТКХ);
3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
4) государственных гарантий по оплате труда;
5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленных в ПОО;
6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных в ПОО;
7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
8) мнения представительного органа работников ПОО.

1. Показатели эффективности и качества работы преподавателей и мастеров производственного обучения

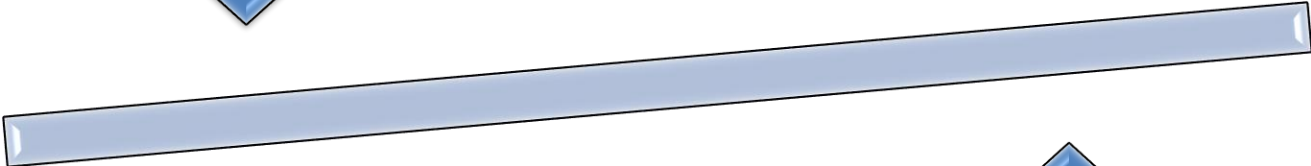
Наименование критерия	Условия осуществления выплаты	Периодичность выплаты	Размер выплаты в % от оклада
Абсолютная	Выше 75%	Ежемесячно	до 10

Положение об оплате труда работников ГБПОУ "ЗлатИИК им.П.П.Аносова"

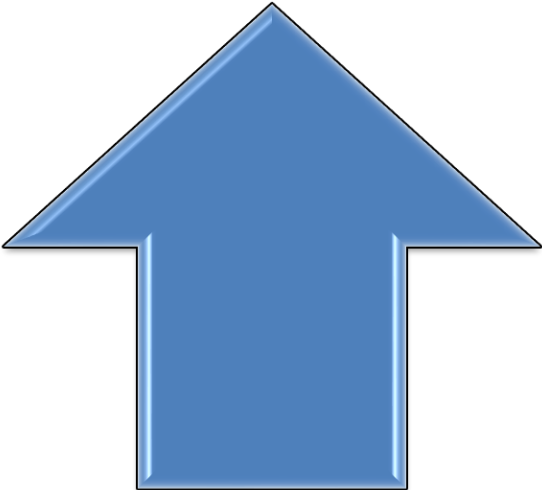
Исполнительская дисциплина	руководителям по направлениям	Периодичность выплаты	Размер выплаты в % от оклада
Активность	Классное руководство	Ежемесячно	до 10 (за каждую группу)
	Подготовка студентов к областным, региональным и всероссийским конкурсам, олимпиадам, семинарам	Ежемесячно	до 10
	Участие студентов в научно-исследовательской работе, в том числе в колледже	Ежемесячно	до 10
	Проведение внеклассных мероприятий	Ежемесячно	до 10
	Участие в научно-методической работе, совещаниях, конференциях, семинарах	Ежемесячно	до 10



Совершенствование
качества воспитательного
процесса,
обеспечивающего создание
условий для социализации
и самореализации
обучающихся



Создать условия для
профессиональной и
творческой
самореализации
студентов



3. СИНХРОНИЗАЦИЯ С ПОТРЕБНОСТЯМИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Доля выпускников, трудоустроенных в соответствии с направлением подготовки в течение первого года после выпуска, в общем количестве выпускников

Доля выпускников, которым была оказана адресная помощь в центре содействия трудоустройству образовательной организации, в общем объеме выпускников

Доля студентов, имевших при поступлении договор о целевом обучении, в общем объеме студентов, принятых на обучение в отчетном году

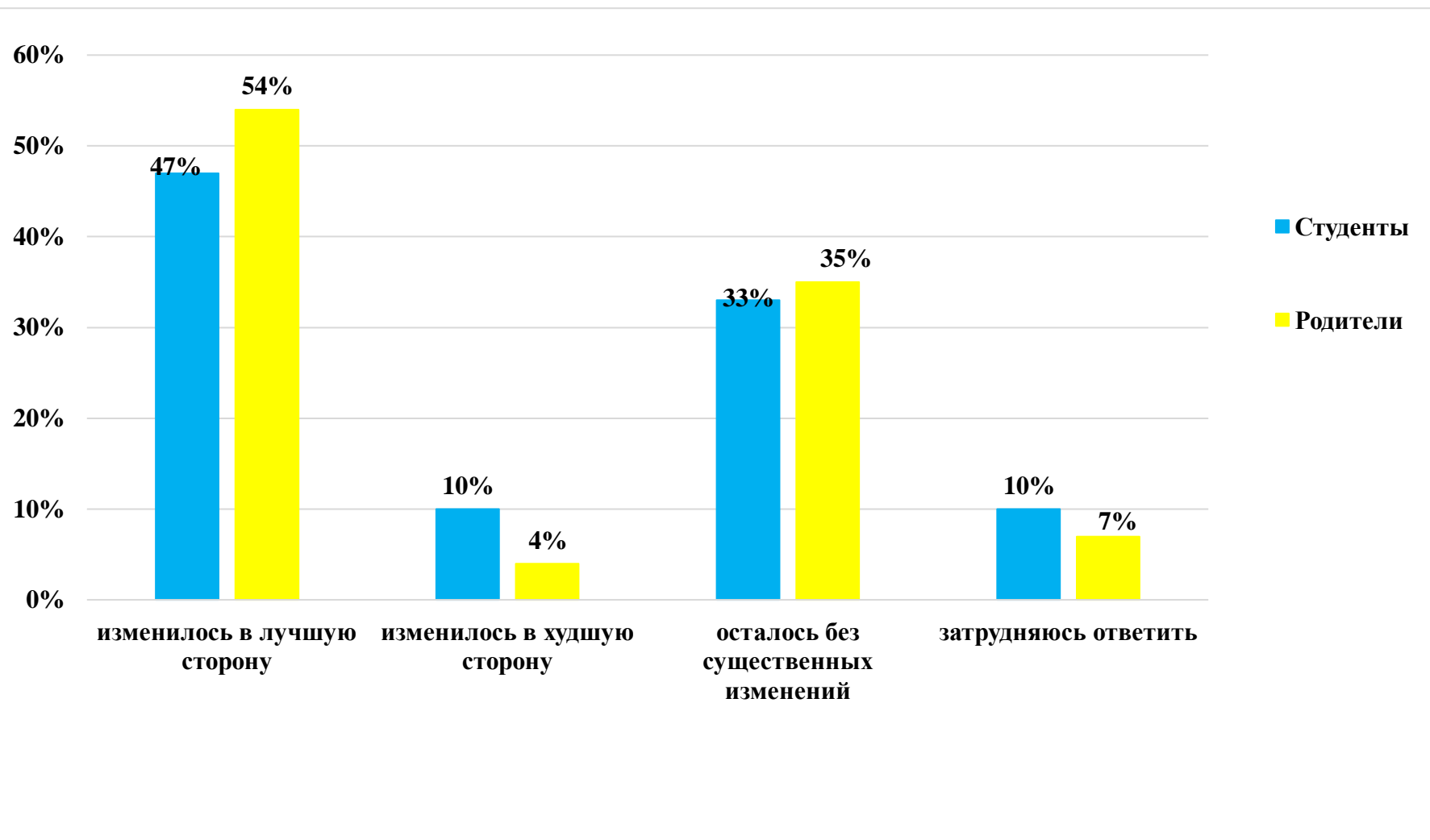
Конкурс заявлений при поступлении в отчетном году

3. СИНХРОНИЗАЦИЯ С ПОТРЕБНОСТЯМИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Численность школьников, для которых на базе ПОО проводятся мероприятия в рамках реализации по единой модели профориентационного минимума для школьников 6-11 классов, приведенная к общей численности педагогических работников организации

Количество школ, с которыми заключены договоры о сетевой форме реализации образовательных программ





- Недели специальностей/профессий.
- Научно–практическая конференция студентов.
- Олимпиады по общеобразовательным дисциплинам.
- Чемпионат «Профессионалы».
- Областная научно-техническая конференция «Молодежь. Наука. Технологии производства».
- Областная олимпиада профессионального мастерства.
- Областной фестиваль декоративно-прикладного творчества «Мозаика ремесел «Сотвори добро»
- Областной фестиваль технического творчества
- Областной конкурс студенческих научно-исследовательских работ.
- Областной конкурс на лучший предпринимательский проект «Свое дело»
- Всероссийский конкурс исследовательских работ «Юность. Наука. Культура - Урал».

2021 – 2024

ГГ.



ЦЕЛЬ

Повышение качества преподавания общеобразовательных учебных предметов с учётом стратегических направлений (вызовов) развития системы среднего профессионального образования и совершенствование учебного процесса организаций, реализующих указанные программы.



ЗАДАЧИ

- Разработка и внедрение методик преподавания
 - Обновление содержания
- Введение практики интеграции содержания
 - Внедрение эффективных образовательных технологий
- Повышение квалификации педагогов



3. СИНХРОНИЗАЦИЯ С ПОТРЕБНОСТЯМИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Доля студентов, имевших при поступлении средний балл аттестата «4» и более, в общем объеме студентов, принятых на обучение в отчетном году

Доля основных профессиональных образовательных программ, разработанных и (или) обновленных совместно с общественно-деловыми объединениями и представителями работодателей, в общем объеме основных профессиональных образовательных программ, реализуемых организацией

Доля образовательных программ СПО, реализуемых с использованием сетевой формы, в общем объеме основных профессиональных образовательных программ, реализуемых организацией

Доля образовательных программ СПО, разработанных в рамках ФП «Профессионалитет», в общем объеме основных профессиональных образовательных программ, реализуемых организацией

Общее



Учебно-методическая работа

Куницына Ольга Сергеевна,
заместитель директора по учебно-методической работе

Объявления

Планы работы



Школа педагогического мастерства

План работы

Май 2022

Городской конкурс научно-исследовательских работ среди обучающихся ЗГО - 2022

Ключевые даты

- до 11 марта - заявки
- до 14 марта - исследовательские работы
- 16 марта - конкурс

Городской конкурс

Областной конкурс студенческих научно-исследовательских работ в 2022г.

Ключевые даты

- до 1 апреля 2022г. отправить пакет документов для участия во II этапе (централизованная заявка, электронный вариант исследовательской творческой работы студента)
- 29 апреля 2022г. списки участников III этапа размещаются на сайте ГБУ ДПО ЧИРПО
- 17 мая 2022г.

Областной конкурс студенческих научно-исследовательских работ в 2022г.

Ключевые даты

- до 1 апреля 2022г. отправить пакет документов для участия во II этапе (централизованная заявка, электронный вариант исследовательской творческой работы студента)
- 29 апреля 2022г. списки участников III этапа размещаются на сайте ГБУ ДПО ЧИРПО
- 17 мая 2022г. III этап областного конкурса

Информация по конкурсу

Май 2022

Презентации



Древовидно | Переместить обсуждение в ... | **Перенести**

Презентации от Самохина Злата - Thursday, 2 June 2022, 11:35

- Презентации Школы пед мастерства май 2022
- Бобылева О.И. - Презентация общие компетенции.pdf
- Речь.pdf
- Садькова В.М. _ЛедШкола.pdf
- Шерстнева СВ - презентация.pdf

Постоянная ссылка | Редактировать | Удалить | Ответить

Информация по конкурсу

дополнение к положению

Добавить тему для обсуждения

Обсуждение	Начато	Последнее сообщение	Ответы
☆ Грамоты	Самохина Злата 2 Jun 2022	Самохина Злата 2 Jun 2022	0
☆ Информация по конкурсу	Куницына Ольга... 31 Mar 2022	Куницына Ольга... 31 Mar 2022	0
☆ Информация по конкурсу	Куницына Ольга... 31 Mar 2022	Куницына Ольга... 31 Mar 2022	0

« ПРЕДЫДУЩИЙ АКТ. ЭЛЕМЕНТ Городской конкурс | СЛЕДУЮЩИЙ АКТ. ЭЛЕМЕНТ Информация »

Информация по конкурсу

Грамоты



Древовидно | Переместить обсуждение в ... | **Перенести**

Грамоты от Самохина Злата - Thursday, 2 June 2022, 11:49

- Результаты областного конкурса научно-исследовательских работ
- Областная конференция НИР Отечество.zip
- Областная студенческая научно-практическая конференция ГБПОУ ЮУГК.zip

Постоянная ссылка | Редактировать | Удалить | Ответить

« Информация по конкурсу